



CARENEA
WE CARE

Seniorenbetreuerin / Seniorenbetreuer





Dienstleistung Seniorenbetreuerin / Seniorenbetreuer (für Familien/private Personen)

Ziel: Bereitstellung umfassender Rekrutierungs- und Vorbereitungsdienstleistungen für Familien in der Schweiz, die nach Seniorenbetreuerinnen / Seniorenbetreuern suchen. Gewährleistung von Unterstützung bei der Rekrutierung, dem Erlernen der deutschen Sprache sowie der Organisation des Relocationprozesses.

1. Allgemeine Annahmen

- Mindestbeschäftigungsdauer der Betreuungsperson: 1,5 Jahre
- Deutschniveau: A2 – wir können die Kandidatin / den Kandidaten auf dieses Niveau vorbereiten
- Premium-Version: Organisation und Koordination des Relocationprozesses durch Carenea (Magdalena Żabicka-Włodarczyk – Carenea Relocation Managerin)
- **Dienstleistungsarten:**
 - Rekrutierung
 - Sprachtraining (günstigere Option ohne Sprachtraining möglich)
 - Garantie für den Betreueraustausch (je nach gewählter Option)
 - Organisation der Relocation und Anmeldungen bei den Behörden (Premium-Version)
- Anforderungen an Kandidaten: Nachgewiesene Erfahrung als Betreuerin / Betreuer oder Ausbildung als medizinische Betreuerin / medizinischer Betreuer (oder ähnliches Zertifikat).

Aufgabenbereiche der Betreuerin / des Betreuers

- ✓ Unterstützung bei der Körperpflege (Baden, Anziehen, Hautpflege, Haare waschen usw.)
- ✓ Hilfe beim Essen und Nahrungsaufnahme von Patienten, falls erforderlich
- ✓ Positionswechsel der Patientin / des Patienten im Bett (Dekubitusprophylaxe)
- ✓ Unterstützung bei der Mobilität der Patientin / des Patienten (z. B. vom Bett in den Rollstuhl)
- ✓ Grundlegende Bedienung von medizinischen Geräten (z. B. Absauggeräte, Pflegebetten)
- ✓ Messung grundlegender Vitalparameter (Temperatur, Blutdruck, Puls, Blutzuckerspiegel)
- ✓ Verabreichung oraler Medikamente
- ✓ Emotionale Unterstützung und Aktivierung der Patientin / des Patienten
- ✓ Grundlegende Rehabilitation und Bewegung nach Anweisung der Physiotherapie



2. Preisliste

Option 1: 4.000 CHF – Rekrutierung, Assessment Center und Online-Interview. Option ohne Sprachkenntnisse, ohne Carenea-Garantie. (Für Familien, bei denen die Pflege aufgrund des Gesundheitszustands der Seniorin / des Seniors weniger intensiv ist oder für die, die eine Betreuerin / einen Betreuer schnell benötigen und den Sprachkurs in der Schweiz selbst organisieren möchten.)

Option 2: 9.000 CHF – Rekrutierung + Sprachtraining bis zum A2-Niveau (incl. Betreueraustauschgarantie falls die Betreuungsperson innerhalb des ersten Monats kündigt)

Option 3: 12.000 CHF (Premium) – Rekrutierung + Sprachtraining bis zum A2-Niveau (incl. Betreueraustauschgarantie falls die Betreuerin / der Betreuer innerhalb des ersten Monats kündigt) + Relocationsunterstützung (Organisation der Relocation, Behördenanmeldung, komplette administrative Abwicklung für die Familie)

Reaktivierungsgebühr: Nach Vertragsende (Mindestvertragsdauer: 1,5 Jahre, Vertrag zwischen Familie und KandidatIn) kann Carenea den Kandidaten einer anderen Familie zuweisen oder eine Aktivierungsgebühr von **2.000 CHF** für einen Folgevertrag berechnen.

Zusätzliche optionale Dienstleistungen: Schnuppertag – Organisation eines Besuchs des Kandidaten bei der Familie vor Arbeitsbeginn. Preis auf Anfrage (abhängig von Transportmitteln, Standort usw.).

Zahlungsbedingungen bei der Wahl einer Option mit Sprachtraining:

- **Pre Fee: 1.000 CHF** – Interviewphase (Zugang zur Datenbank + Interview)
- **Erste Rate: 50% des gewählten Pakets** abzüglich Pre Fee, zahlbar nach Auswahl des Kandidaten durch die Familie.
- **Zweite Rate: 50% des gewählten Pakets**, zahlbar am ersten Arbeitstag der Betreuerin / des Betreuers bei der Familie.

3. Individueller Sprachkurs

Dauer: 2-3 Monate (180 Stunden)

Inhalt: Individueller Konversationskurs, ohne externe Prüfung

4. Rekrutierungsprozess

Stufe 1: Bewerbungsphase (Lebenslauf, Bewerbungsformular, Qualifikationsnachweise)

Stufe 2: Vorstellungsgespräch mit Carenea (Erfahrung, Motivation, Sprachtest, medizinischer Test, Dokumentenprüfung)

Stufe 3: Matching mit der Familie (Zustand der Seniorin / des Seniors, Erwartungen der Familie, Aufgaben und Arbeitszeiten der Betreuungsperson, Zugang zur Kandidatendatenbank, Auswahl von max. 3 Kandidatinnen / Kandidaten für das Gespräch)

Stufe 4: Familiengespräche mit den Bewerberinnen / Bewerbern (organisiert und gedolmetscht online von Carenea, max. 45 Min.)

Stufe 5: Formalitäten: Vertragsunterzeichnung (Carenea kann einen Mustervertrag zur Verfügung stellen), Behördenanmeldung und Transportorganisation (Premium-Option)

Stufe 6: Ankunft und Arbeitsbeginn

Stufe 7: Monitoring und Vertragsschluss (Vertragsverlängerung gegen eine Reaktivierungsgebühr möglich, Betreuer austauschgarantie je nach gewählter Option – gilt innerhalb eines Monats nach Arbeitsbeginn)



5. Verantwortlichkeiten

Carenea:

- Vermittlung
- Vorstellungsgespräche
- Sprachtraining (optional)
- Relocationunterstützung (Premium)

Familie:

- Anstellung der Betreuungsperson,
- Versicherung,
- Unterkunft,
- Verpflegung,
- Gehaltszahlung

Die häusliche Pflege wird teilweise von der Krankenkasse und der Grundversicherung finanziert.